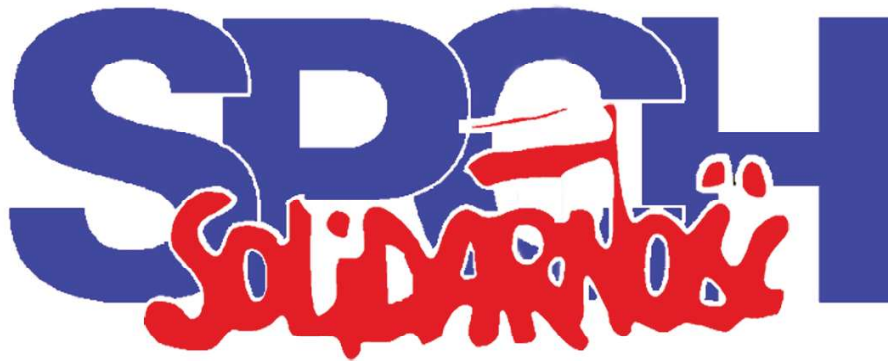


NAFTA I GAZ
CHEMIA
FARMACJA
PAPIER
PALIWA
CERAMIKA
SZKŁO



WARSZAWA
04
418 ROK MMXXV
KWIECIEŃ
2025

KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

© Wielkanoc 2025 – ku pamięci największego Polaka, Papieża Jana Pawła II © Kolejne spotkanie IndustriAll Europe za nami © 35. Jubileuszowe Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji NSZZ Solidarność GNiG w Szczyrku © Posiedzenie Komitetu Wykonawczego IndustriAll Europe © Zebranie Delegatów w Gaz-System S.A. Oddział we Wrocławiu © Przejście zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę – obowiązki pracodawcy wobec organizacji związkowej

Wielkanoc 2025 – ku pamięci największego Polaka, Papieża Jana Pawła II

Dwadzieścia lat temu, 2 kwietnia 2005 r. o godz. 21.37 zmarł Papież Polak, Jan Paweł II. Jako 264. następca Świętego Piotra zasiadał na Stolicy Piotrowej przez ponad 26 lat. Dla Karola Wojtyły Wielkanoc była okresem szczególnym. Oczekiwał na te święta z wielką atencją, celebrując Wielki Post z należytym szacunkiem, o czym – niestety – coraz częściej zapominamy. W okresie Wielkiego Postu Jan Paweł II nie jadł mięsa, a w piątki odprawiał w samotności drogę krzyżową.

W Wielki Piątek odczuwał różne dolegliwości. Opiekujące się nim siostry sercanki były przekonane o tym, że bóle brzucha, głowy oraz serca, których doświadczał to było doświadczenie wspólnej męki z Jezusem. W tym szczególnym dniu ojciec święty jadł kostki chleba posmarowane serem oraz rybę. Miał też w zwyczaju spowiadać wiernych, a pod wieczór odprawiał drogę krzyżową w Koloseum.

Pamiętajmy o Janie Pawle II. Dzięki niemu żyjemy w pięknym i wolnym kraju. Z okazji nadchodzących świąt Wielkiej Nocy życzymy wszystkim czytelnikom refleksji w duchu myśli Jana Pawła II. Człowieka, który odmienił los naszego narodu.



Kolejne spotkanie IndustriAll Europe za nami

18 marca w Bratysławie odbyły się kolejne obrady przedstawicieli związków zawodowych ze Słowacji, Słowenii, Czech, Węgier, Ukrainy oraz Polski, tworzących IndustriAll Europe.



W spotkaniu uczestniczył Przewodniczący Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” Piotr Łusiewicz oraz przedstawiciele Marek Balkowski, Sławomir Bezara, Artur Wasela oraz silna reprezentacja kobiet w osobach Hanny Kujańskiej i Anny Rowskiej-Sopel. W spotkaniu uczestniczyła również zastępca sekretarza generalnego industriAll Europe, Pani Isabelle Barthès, która zwróciła uwagę na problemy sektora przemysłowego gospodarek Europy Wschodniej. Dziś, zarówno dla gospodarstw domowych jak i przemysłu, największym problemem są wysokie ceny energii. Branża przemysłowa przechodzi dużą transformację i dostosowuje się do zmiennej

sytuacji geopolitycznej w Europie. Wspólnie stwierdzono, że bez silnej bazy przemysłowej nie da się zapewnić trwałego rozwoju gospodarczego i społecznego krajów Europy Wschodniej.

Reprezentacje poszczególnych krajów przedstawiły sytuację, w której aktualnie znajdują się ich rodzime gospodarki. Między innymi omówiono sytuację gospodarczą w zakresie średniej i minimalnej płacy, wskaźników inflacji oraz bezrobocia.

Zwieńczeniem obrad było wspólne wypracowanie treści rezolucji, wzywającej rządy poszczególnych krajów do podjęcia skoordynowanych, szybkich działań, mających na celu wsparcie sektorów przemysłowych, w celu zapewnienia

zrównoważonego rozwoju i konkurencyjności na świecie. Rezolucja wzywa również rządy poszczególnych krajów do podjęcia wspólnych działań, zapewniających ochronę miejsc pracy oraz stworzenie godnych i stabilnych warunków pracy, opartych o uczciwe wynagrodzenie. Wzywa również do wspierania inwestycji w zakresie rozwoju nowych technologii, badań i innowacji.

Ustalono, że kolejne spotkanie odbędzie się w dniu 19 listopada w Polsce w Poznaniu.

Artur Wasela

35. Jubileuszowe Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji NSZZ Solidarność GNiG w Szczyrku

W dniach 26 – 28 marca 2025 roku w malowniczym Szczyrku odbył się Jubileuszowy Zjazd Delegatów Krajowej Sekcji NSZZ Solidarność Górnictwa Naftowego i Gazownictwa. Wydarzenie miało wyjątkowy charakter, ponieważ zbiegło się z obchodami 35 – lecia istnienia sekcji. Była to okazja do refleksji nad historią, podsumowania dotychczasowych działań oraz omówienia wyzwań stojących przed branżą naftową i gazowniczą w Polsce.

Zebranie rozpoczęło się 26 marca od uroczystego powitania delegatów, którzy przybyli z różnych zakątków kraju. Pierwszy dzień uświetniła Msza Święta. Następnie odbyła się kolacja integracyjna, podczas której uczestnicy mieli okazję do nieformalnych rozmów i wymiany doświadczeń. „To dla nas nie tylko czas pracy, ale również moment nawiązywania relacji i budowania wspólnoty” – powiedział jeden z delegatów. 27 marca był dniem intensywnych

obrad. Przewodniczący Krajowej Sekcji, Karol Front przedstawił sprawozdanie z działalności Rady Krajowej Sekcji za miniony okres. W swoim wystąpieniu podkreślił zarówno sukcesy związku, jak i wyzwania wynikające z restrukturyzacji Grupy Kapitałowej PGNiG po jej przejęciu przez PKN Orlen. „Stoimy przed trudnymi decyzjami, ale nasza siła tkwi w jedności i determinacji” – mówił przewodniczący. Na podstawie listy obecności w zebraniu uczestniczyło

30 delegatów, co zapewniło prąmocność obrad. Mimo niższej frekwencji niż zakładano, zaangażowanie uczestników pozwoliło na owocne dyskusje oraz podejmowanie kluczowych decyzji. Jednym z najważniejszych momentów Zebrania było wręczenie prestiżowych odznak „Zasłużony Solidarności Górnictwa Naftowego i Gazownictwa”. Wyróżnienia te przyznano osobom, które swoją pracą i zaangażowaniem przyczyniły się do umacniania ruchu





związkowego. Ceremonia ta była pełna wzruszeń i podziękowań dla osób, które swoją działalnością przyczyniły się do rozwoju NSZZ Solidarność oraz poprawy warunków pracy w branży.

Oto lista uhonorowanych:

Hanna Kujawińska – Polska Spółka Gazownictwa. „To wyróżnienie jest dla mnie ogromnym zaszczytem. Działalność w Solidarności to moja misja” – powiedziała laureatka.

Alfred Miemczyk – PGNiG Obrót Detaliczny sp. z o.o. Znany ze swojej sumienności i zdolności negocjacyjnych, podkreślał: „Najważniejsze jest dobro pracowników”.

Andrzej Gawłowski – Polska Spółka Gazownictwa. Aktywny działacz od 1993 roku, uczestnik wielu akcji protestacyjnych i negocjacji układów zbiorowych pracy.

Henryk Kaczorowski – emeryt, wcześniej związany z Gaz-System S.A. Oddział w Gdańsku.

Wieloletni działacz związkowy, który mimo przejścia na emeryturę na-

dal wspiera działania Solidarności. **Krzysztof Kudłacz** – Polska Spółka Gazownictwa. Człowiek o ogromnej wiedzy związkowej i doświadczeniu negocjacyjnym. „Solidarność to nie tylko praca – to sposób na życie” – mówił podczas ceremonii.

Marian Korneluk – Gaz-System S.A. Oddział w Tarnowie. Jego działalność obejmuje negocjacje układów zbiorowych pracy oraz reprezentowanie interesów pracowników.

Marek Perdek – były pracownik PGNiG Orlen S.A., Oddział w Odolanowie. Był aktywnym uczestnikiem dialogu społecznego oraz protestów pracowniczych.

Witold Kowalski – EXALO DRILLING SA. Założyciel organizacji związkowej w PGNiG Diament w Zielonej Górze. Znany jako doskonały negocjator.

Wojciech Śron – Gaz-System S.A. Wieloletni członek Komisji Rewizyjnej Krajowej Rady Sekcji NSZZ Solidarność GNiG oraz skarbnik Komisji Zakładowej.

Zygmunt Sroczyński – były pra-

cownik PKN Orlen S.A., Oddział PGNiG w Zielonej Górze. Jego wkład w obronę praw pracowniczych jest nieoceniony.

Podczas Zjazdu nie brakowało emocjonalnych wystąpień uczestników: „Solidarność to coś więcej niż organizacja – to rodzina” – mówiła Hanna Kujawińska podczas swojego przemówienia po otrzymaniu odznaki. Karol Front zwrócił uwagę na wyzwania stojące przed związkiem: „Musimy być przygotowani na zmiany wynikające z restrukturyzacji sektora energetycznego i gazowniczego”. Przewodniczący Karol Front podkreślił znaczenie solidarności i wspólnego działania w obliczu wyzwań związanych z restrukturyzacją branży naftowo – gazowniczej. Wskazał na konieczność dalszego zaangażowania w działania mające na celu ochronę praw pracowników oraz poprawę warunków pracy. W dalszej części omówiono plany organizacyjne sekcji na przyszłość, takie jak aktualizacja danych siedziby oraz dostęp do funduszy inwestycyjnych wspierających

działalność związku.

Jubileuszowe zebranie Delegatów było nie tylko okazją do refleksji nad historią sekcji, ale także inspiracją do dalszej pracy na rzecz członków związku. Uczestnicy wydarzenia podkreślali znacze-

nie wspólnoty jako fundamentu działań NSZZ Solidarność. „Razem możemy więcej” – te słowa przewodniczącego Karola Fronta stały się mottem całego wydarzenia, przypominając o sile jedności i współpracy dla dobra wszystkich

pracowników sektora naftowego i gazowniczego.

Obrady zakończyły się symbolicznym przesłaniem: „Razem możemy więcej”.

Michał Krupa



Posiedzenie Komitetu Wykonawczego IndustriAll Europe



27 marca w Elewijt odbyło się posiedzenie Komitetu Wykonawczego IndustriAll Europe. W spotykaniu uczestniczyli przedstawiciele KSPCH NSZZ Solidarność: Marek Balkowski, Sławomir Bezara i Sandra Domagalska. Podczas obrad komitet wezwał UE i rządy europejskie do zapewnienia ochrony pracownikom przemysłowym w kontekście eskalacji konfliktu handlowego z nową administracją USA. IndustriAll European stanowczo sprzeciwia się wojnom handlowym.

W zaistniałej sytuacji jeszcze mocniej wzrosło znaczenie przejęcia przez Europę odpowiedzialności za własną przyszłość przemysłową. Strategiczna autonomia i bezpieczeństwo gospodarcze muszą być priorytetami, a nie tylko aspiracjami.

IndustriAll European wezwało eu-

ropejskich liderów (zarówno w UE, jak i poza nią) do pilnego podjęcia działań w odpowiedzi na decyzję administracji USA o nałożeniu 25% stawki celnej na eksport samochodów z Europy, a także zwróciło uwagę na prawdopodobieństwo zastosowania dodatkowych cel na inny eksport UE do USA w nadchodzących dniach.

Ograniczenie odpowiedzi na środki odwetowe w handlu nie ochroni miejsc pracy. Zamiast tego potrzebne jest podwójne podejście: mechanizm ochrony miejsc pracy w stylu SURE połączony ze stałym instrumentem inwestycyjnym, którego zadaniem jest priorytetowe traktowanie wysokiej jakości miejsc pracy w niestabilnym środowisku geopolitycznym, oraz proaktywna strategia europejskiej polityki przemysłowej, skupiona na stymulowaniu wewnętrznego popytu

na europejskie łańcuchy wartości produkcji na rynku europejskim.

UE potrzebuje silnej, skoordynowanej odpowiedzi, która priorytetowo traktuje ochronę miejsc pracy i wspiera nasze gałęzie przemysłu, a także wzmacnia naszą bazę produkcyjną. Inwestowanie w europejski przemysł i wspieranie jego pracowników jest niezbędne do zapewnienia naszej długoterminowej stabilności.

Decyzja USA o nałożeniu cel sprawia, że szybki i dobrze wyposażony Europejski Plan Przemysłowy jest tym ważniejszy. Musi być wystarczająco ambitny, aby odpowiedzieć na wyzwania, przed którymi stoją docelowe sektory i nasza szersza struktura przemysłowa.

Sandra Domagalska

Zebranie Delegatów w Gaz-System S.A. Oddział we Wrocławiu

W dniach 2 – 4 kwietnia 2025 roku w Dzierżoniowie odbyło się Zebranie Delegatów Komisji Podzakładowej NSZZ Solidarność Oddziału we Wrocławiu. Poprzednie zebranie delegatów odbyło się dwa lata wcześniej. Spotkanie delegatów oraz gości było okazją do wymienienia opinii na temat bieżących wydarzeń, integracji oraz wyrażenia opinii na tematy branżowe oraz związkowe.

Wśród gości zjazdu znaleźli się m.in.:

Kazimierz Kimso – Przewodniczący Regionu Dolnośląskiego NSZZ „Solidarność”, Piotr Łusiewicz – Przewodniczący Komisji Zakładowej oraz Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”, Andrzej Lisowski – Dyrektor Oddziału Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. we Wrocławiu, Jacek Światała – Zastępca Dyrektora Oddziału Operatora Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A. we Wrocławiu, Piotr Majchrzak – Zastępca Przewodniczącego Regionu Dolnośląskiego NSZZ „Solidarność”, Skarbnik Regionu, Karol Front – Przewodniczący Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Naftowego i Gazownictwa NSZZ „Solidarność”, Wojciech Karaś – Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy w Spółce Operator Gazociągów Przesyłowych GAZ-SYSTEM S.A.

Wszyscy zaproszeni goście zabrali



**Na stronie internetowej www.tysol.pl
można kupić wydanie elektroniczne tygodnika.
www.tysol.pl to nie tylko nasza gazeta,
to także codzienny serwis**

7

głos podczas spotkania. Każdy z osobna omówił zakres działalności, którym się zajmuje. Dyskusji towarzyszyły pytania, które mógł zadawać każdy uczestnik zebrania. Pytania były zadawane w sposób swobodny, a każdy z prelegentów udzielił szczegółowej odpowiedzi.

Warto dodać, że w zjeździe wzięli udział przedstawiciele pracodawcy. Panowie Dyrektorzy – Andrzej Lisowski oraz Jacek Światała aktyw-

nie uczestniczyli w spotkaniu, odpowiedzieli na wszystkie zadawane pytania oraz zwrócili uwagę na kilka ważnych kwestii w relacjach pomiędzy pracodawcą a partnerem społecznym. Główne przesłanie, jakie towarzyszyło wystąpieniu dyrektorów z Oddziału we Wrocławiu, to położenie nacisku na zaufanie pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Brak zaufania to jeden z głównych czynników, który działa

na te relacje w sposób negatywny. Spotkanie przebiegło w dobrej atmosferze. Uczestnicy mogli konstruktywnie popracować, omówić najważniejsze kwestie związane z działalnością związkową w Oddziale we Wrocławiu oraz odroczyć. Jeśli okoliczności będą sprzyjały, następne zebranie odbędzie się w przyszłym roku.

Łukasz Kulon



„ SOLIDARNOŚĆ POLSKIEJ CHEMII ”

Informator Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność”

02-305 Warszawa, Al. Jerozolimskie 146a (II piętro, p. 215); kom: 785192803, e-mail: spch.solidarnosc@gmail.com

Redakcja i kolportaż: Łukasz Kulon

e-mail: spch.solidarnosc.lukasz.kulon@gmail.com

Współpraca: Piotr Łusiewicz, Karol Front, Witold Klatka, Michał Krupa

„Tygodnik Solidarność” - twoje źródło informacji o Polsce, o Związku, o Świecie

Przejęcie zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę – obowiązki pracodawcy wobec organizacji związkowej

Jak stanowi art. 261 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz.U. 2025 poz. 440), w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę, dotychczasowy i nowy pracodawca są zobowiązani do poinformowania na piśmie działających u każdego z nich zakładowych organizacji związkowych o przewidywanym terminie tego przejścia, jego przyczynach prawnych, ekonomicznych oraz socjalnych skutkach dla swoich pracowników, a także zamierzonych działaniach, dotyczących warunków zatrudnienia tych pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania. Zgodnie z ust. 2 tego artykułu, dotychczasowy i nowy pracodawca są obowiązani przekazać co najmniej na 30 dni przed przewidywanym terminem przejścia zakładu pracy lub jego części.

Przez pojęcie „części zakładu pracy” należy rozumieć zespół majątkowych, osobowych i innych elementów (lub jednego rodzaju z nich), wyodrębniony organizacyjnie w strukturze całego zakładu pracy. O przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę można mówić w trzech przypadkach:

- 1) na nowego pracodawcę przechodzi zespół składników majątkowych, służących wykonywaniu określonych zadań zakładu wraz z wykonującymi te zadania pracownikami,
- 2) na nowego pracodawcę przechodzi wyłącznie wyodrębniony

zespół pracowników wykonujący określone zadania, w elementy materialne niezbędne do wykonywania zadań (materiały, narzędzia itp.) wyposaża pracowników nowy, przejmujący pracodawca – ta możliwość występuje szczególnie w przypadku zakładów prowadzących działalność usługową,

- 3) nowy pracodawca przejmuje zespół wyłącznie składników majątkowych, służących wykonywaniu określonych zadań, które będą wykonywać dotychczasowi pracownicy nowego pracodawcy. W trzeciej z wyżej wymienionych sytuacji, w związku z przekazaniem tylko składników majątkowych i zadań, dotychczasowy pracodawca musi albo rozwiązać stosunki pracy z dotąd zatrudnionymi pracownikami, albo przekwalifikować ich na inne stanowiska pracy.

W każdym z ww. przypadków, dotychczasowy i nowy pracodawca są zobligowani, względem zakładowych organizacji związkowych, do realizowania obowiązku przekazania informacji, wynikającego z art. 261 ust. 1-2 ustawy o związkach zawodowych. Ponadto, jeżeli dotychczasowy lub nowy pracodawca zamierza podjąć działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników, jest obowiązany do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi w celu zawarcia porozumienia w tym zakresie, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przekazania informacji o tych działaniach (w myśl art. 261 ust. 3 ustawy o związkach zawodo-

wych).

Porozumienie w tej sprawie zawierają wszystkie zakładowe organizacje związkowe, które prowadziły negocjacje nad tym porozumieniem. Jeżeli nie jest możliwe uzgodnienie treści porozumienia ze wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi, pracodawca uzgadnia treść porozumienia z uczestniczącymi w negocjacjach reprezentatywnymi zakładowymi organizacjami związkowymi, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy.

Jeżeli pracodawca nie dopełnia w terminie obowiązku informacyjnego, o którym mowa w art. 261 ust. 1 lub nie dopełnia w terminie obowiązku podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi, o którym mowa w art. 261 ust. 3, podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.

Dariusz Wegnerski

