

CZAS Solidarności

Dwutygodnik Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

Nr 4 (123) 28 lutego 2025



RAZEM DO CELU

fot.wikipedia



AZOTY ZWALNIAJĄ

PRACOWNIKÓW CHRONIONYCH!



Przedstawiciele „Solidarności” w puławskich Azotach informują, że pracodawca wręczył 25 lutego br. wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi, którego stosunek pracy podlega szczególnej ochronie.

– Około dwóch tygodni temu dostaliśmy zapytanie, czy ta osoba jest reprezentowana przez nasz związek zawodowy. W odpowiedzi, którą wysłaliśmy wczoraj pracodawcy piszemy, iż nie tylko jest reprezentowana, ale jest także objęta szczególną ochroną ze względu na jej działalność związkową. W piśmie zaznaczamy, że nie zgadzamy się na rozwiązanie z taką osobą umowy o pracę i argumentujemy, iż powody tego rozwiązania są absurdalne. To likwidacja stanowiska pracy oraz fakt, że obowiązki, które wykonuje zwolniona osoba, są także w zakresie obowiązków innej zatrudnionej w firmie osoby – mówi Michał Świdorski, zastępca przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Grupie Azoty Puławy S.A. – Zwalnianie osób, których stosunek pracy podlega ochronie, to skandal – dodaje.

Przewodniczący zapowiedział, że zwolniona chce sądownie dochodzić swoich praw, a także złoży wniosek o zabezpieczenie w postaci obowiązku dalszego jej zatrudnienia, aż do rozstrzygnięcia zasadności rozwiązania umowy przez sąd.

Już kilka tygodni temu „Solidarność” działająca w puławskich Azotach alarmowała o zwolnieniach, które odbywają się poza procedurą zwolnień grupowych.

– Co dwa tygodnie dostajemy kilkanaście-kilkadziesiąt zapytań o to, czy dany pracownik jest członkiem naszego Związku – mówił wówczas Michał Świdorski. – Wiem, że podobne pisma trafiają także do innych Związków działających w naszym zakładzie – dodawał. Jak mówił, ostatecznie zwolnień jest kilka-kilkanaście w tygodniu.

Tysol.pl



W OBRONIE POCZTY POLSKIEJ

26 lutego przed siedzibą Poczty Polskiej w Warszawie odbyła się pikietka w obronie miejsc pracy i przeciwko wypowiedzeniu przez pracodawcę Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Zwracając się do uczestników pikietki wiceprzewodniczący pocztowej „Solidarności” Marcin Gallo podkreślił, że pracodawca nie prowadzi dialogu ze stroną społeczną. – *Nie chcą do nas zejść. Nie chcą negocjacji* – zaznaczył związkowiec.

Protestujących pocztowców wsparli związkowcy z innych branż, wśród których nie zabrakło przedstawicieli lubelskiej „Solidarności”.

W pikiecie, obok związkowców z „Solidarności”, wzięli także udział przedstawiciele innych organizacji związkowych działających w Poczcie Polskiej. Protestujący podkreślali, że pracodawca podejmuje działania, na których tracą i pracownicy, i klienci. Kolejne redukcje etatów prowadzą do skracania godzin pracy części urzędów pocztowych, a to skutkuje ograniczeniem dostępu do usług świadczonych przez operatora.

Pikieta miała charakter solidarnościowy ze związkowcami, którzy od 12 lutego przebywają w sali negocjacyjnej znajdującej się w siedzibie głównej Poczty Polskiej. Przedstawiciele pocztowej „S” i kilkunastu mniejszych organizacji związkowych rozpoczęli protest po fiasku kolejnej tury rozmów z zarządem firmy na temat zapisów nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Pracodawca wyszedł z sali negocjacyjnej. Związkowcy na niej zostali, domagając się kontynuowania negocjacji.

Dotychczas obowiązujący Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy został wypowiedziany przez pracodawcę w sierpniu zeszłego roku. Zapisy nowego układu zostały przygotowane jednostronnie przez zarząd firmy i nie zyskały akceptacji związkowców. W ich ocenie są one niekorzystne dla pracowników. Pozbawiają załogę Poczty Polskiej takich świadczeń jak dodatki stażowe czy odprawy emerytalne.

Przedstawiciele organizacji związkowych chcą także rozmawiać z pracodawcą o trudnej sytuacji operatora i domagają się cofnięcia decyzji dotyczą-

cej dalszej redukcji etatów. W 2025 r. z pracy w Poczcie Polskiej ma odejść 9,3 tys. osób. Pracodawca zapowiedział zarówno Program Dobrowolnych Odejsć, jak i zwolnienia grupowe. Redukcje mają objąć także listonoszy i pracowników obsługujących okienka pocztowe. Związkowcy alarmują, że takie działanie doprowadzi do dalszego ograniczenia dostępu do usług pocztowych i wyeliminowania operatora z rynku. Zwracają uwagę, że w zeszłym roku z pracy odeszło 5 tys. osób.

Związkowcy, którzy przebywają w siedzibie Poczty Polskiej deklarują, że w każdej chwili są gotowi kontynuować negocjacje. W ich ocenie pracodawca robi wszystko, by do rozmów nie doszło. Wiedząc, że związkowcy znajdują się w sali negocjacyjnej, wyznacza spotkania w miejscu oddalonym o 4 km.

Pod koniec zeszłego roku w Poczcie Polskiej zatrudnionych było niespełna 59 tys. osób.

Źródło: solidarnosckatowice.pl

Foto: FB NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej Regionu Lubelskiego - Lublin

PRZEWODNICZĄCA W „STOKROTCE” WYGRAŁA BATALIĘ O PREMIĘ



Przewodnicząca „Solidarności” w „Stokrotce” wygrała sprawę w sądzie. Pracodawca działaczy funkcyjnych, którzy korzystali z godzin związkowych, bezprawnie pozbawił premii absencyjnej. Sąd II instancji uznał, że pracownikom ta premia się należy.

Jak informuje nas przewodnicząca „S” w „Stokrotce”, Alicja Symbor: „Sąd Okręgowy w Lublinie zasądził na moją rzecz zaległe wynagrodzenie za okres poprzedni, uwzględniając w moim wynagrodzeniu kwotę premii absencyjnej.” Dodajmy, że zaległości sięgają 2021 r.

W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, że regulamin jest nieważny

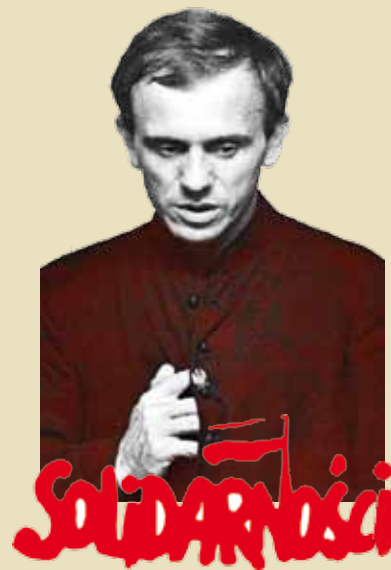
z mocy prawa w części, w której pracownika korzystającego ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z uwagi na działalność związkową pozbawia premii absencyjnej.

Premia absencyjna przysługiwała pracownikom, którzy w ciągu miesiąca mieli 100% frekwencję w pracy.

– „Stokrotka” wypłaciła mi zaległą od czerwca 2021 roku premię absencyjną, a dwóm innym członkom Komisji zaproponowano ugody. Na sprawie skorzystała też przewodnicząca OPZZ, która przed laty zaakceptowała wadliwy regulamin – dodaje przewodnicząca.

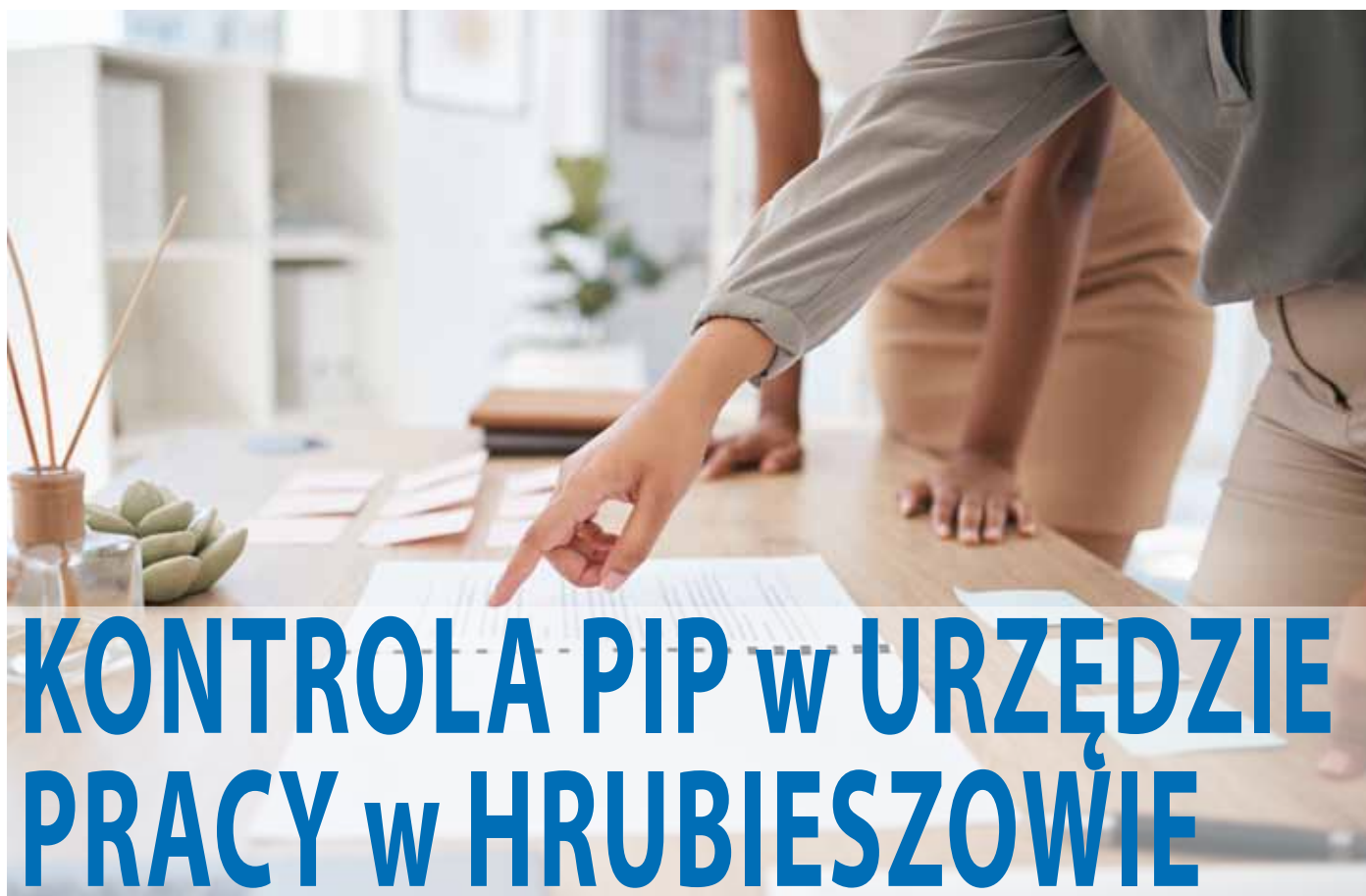
A. Kosierb

PATRON



*Chrześcijaninowi nie może wystarczyć tylko samo potępienie zła, kłamstwa, tchórzostwa, zniewalania, nienawiści, przemo-
cy, ale sam musi być prawdziwym świad-
kiem, rzecznikiem i obrońcą sprawiedli-
wości, dobra, prawdy, wolności i miłości.*

błogosławiony
ks. Jerzy Popiełuszko



KONTROLA PIP w URZĘDZIE PRACY w HRUBIESZOWIE

Związkowcy z Oddziału Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” w Hrubieszowie zwrócili się do Państwowej Inspekcji Pracy w Lublinie z wnioskiem o przeprowadzenie kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie. Hrubieszowski „pośrednik” objęty jest działaniem Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Starostwie Powiatowym w Hrubieszowie. Do tamtejszych związkowców dotarły informacje o naruszeniu zasad równego traktowania w zatrudnieniu w PUP.

– *Nasze zastrzeżenia w szczególności dotyczą nierówności wynagrodzeń pomiędzy pracownikami zatrudnionymi na tych samych stanowiskach, wykonującymi porównywalne obowiązki i posiadającymi zbliżone kwalifikacje. Według naszej wiedzy, różnice te są znaczące i nieuzasadnione obiektywnymi kryteriami, co może naruszać zasady równego traktowania oraz ustawowe przepisy Kodeksu Pracy* – tłumaczy przewodnicząca Rady Oddziału Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” w Hrubieszowie, Anna Jaśkiewicz na łamach Kroniki Tygodnia.

Związkowcy z Hrubieszowa złożyli wniosek o przeprowadzenie kontroli i zasugerowali inspektorom sprawdzenie czy przestrzegane są przepisy dotyczące równego traktowania w zatrudnieniu. Należy także zbadać, czy przestrzegane są zasady ustalania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na tych samych stanowiskach oraz zweryfikować, czy różnice w wysokości wynagrodzeń są uzasadnione. Związkowcy wskazali również na potrzebę podjęcia odpowiednich działań nadzorczych i interwencyjnych w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.

– *Nie ma naszej zgody na nierówne traktowanie pracowników, szczególnie tych działających w związkach zawodowych. Jeżeli taka sytuacja wciąż będzie się utrzymywać, podejmiemy kolejne kroki* – zapowiada przewodnicząca Rady Oddziału Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” w Hrubieszowie.

Dziennikarze Kroniki Tygodnia, którzy zwrócili się do lubelskiej inspekcji pracy o informację po kontroli otrzymali oświadczenie rzecznika prasowego Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie: „Skontrolowano tech-

niczne bezpieczeństwo pracy, tj.: wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy; nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy, w tym wydawanie byłym pracownikom świadectw pracy; prowadzenie akt osobowych; stosowanie kar porządkowych; wypłatę wynagrodzenia za pracę; przestrzeganie przepisów o czasie pracy oraz przeciwdziałanie mobbingowi w zatrudnieniu. W wyniku ustaleń dokonanych przez inspektora pracy podczas kontroli do pracodawcy PUP w Hrubieszowie skierowano wystąpienie, między innymi dotyczące ukształtowania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach pośrednik pracy i pośrednik pracy – stażysta, w taki sposób, aby nie naruszało zasady równego traktowania pracowników, szczególnie w zakresie jednakowego traktowania pracowników zatrudnionych na takim samym stanowisku i takich samych kwalifikacjach”.

Jak wynika z ustaleń lokalnych mediów, sprawa nierówności płac dotyczyła radnej powiatowej, która jednak nie chciała odnosić się do sprawy.

**Oprac. A. Kosierb
na podst. Kroniki Tygodnia**

Harmonogram szkoleń związkowych na marzec 2025 r.

Nazwa szkolenia	liczba dni	termin	typ szkolenia	miejsce	prowadzący	liczba miejsc
Uprawnienia związku zawodowego z zakresu BHP, SIP. Uprawnienia SIP (spory zbiorowe)	1	17.03.2025 godz. 10-14	stacjonarne	Lublin	r.pr. Grzegorz Trejgel	20

ODLICZ SKŁADKĘ ZWIĄZKOWĄ OD PODATKU!

Po raz kolejny dokonując obliczenia należnego podatku dochodowego za poprzedni rok będzie można skorzystać z ulgi podatkowej związanej z przynależnością do związku zawodowego. Stało się to faktem, dzięki pracy NSZZ „Solidarność”.

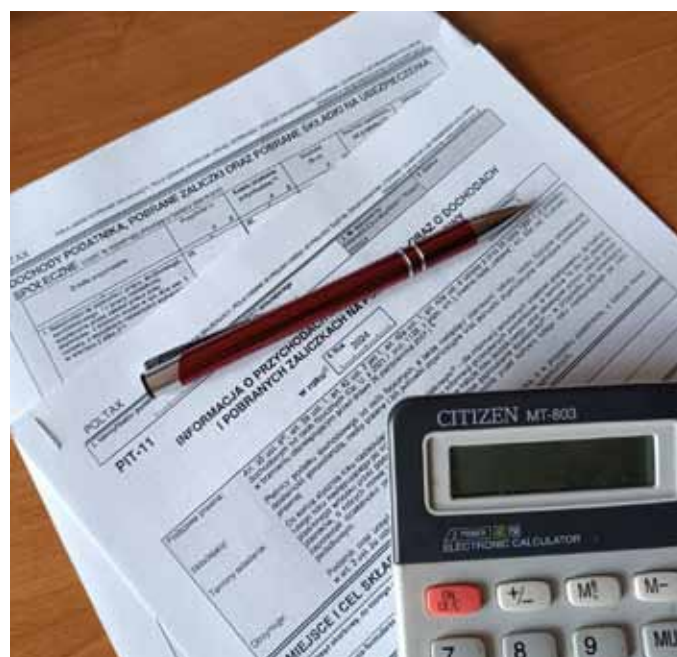
Skorzystać z tej ulgi będą mogli członkowie związku zawodowego, którzy w 2024 r. uzyskali przychody opodatkowane według skali podatkowej (PIT-36, 37) lub ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych (PIT-28) oraz oczywiście zapłacili składkę na rzecz związku.

Maksymalna kwota odliczenia to 840 zł, czyli to, co zapłaciliśmy ponad tę kwotę nie podlega już odliczeniu, a często będzie to kwota niższa niż 840 zł, bo trzeba pamiętać, że w rozliczeniu podatkowym wpisuje się kwotę wydatków faktycznie poniesionych na ten cel, czyli na składki na działalność statutową organizacji związkowej.

Oczywiście obligatoryjne jest posiadanie dowodu wysokości odprowadzonej składki. W przypadku, gdy składki na rzecz związku z wynagrodzenia potrąca pracodawca, to do udowodnienia wysokości kwoty zapłaconych składek wystarczy informacja PIT-11 wystawiona przez płatnika. Informacja o wysokości zapłaconych składek będzie znajdowała się w PIT-11 wersja 29 (obowiązująca od 1 lipca 2022 r.) w części G – tj. informacji o przychodach zwolnionych od podatku oraz pobranych przez płatnika składkach m.in. na rzecz związków zawodowych.

Gdy składkę odprowadza indywidualnie związkowiec, to do skorzystania z ulgi niezbędne będzie posiadanie dowodu wpłaty z wyszczególnioną kwotą wpłaty, danymi wpłacającego i nazwą organizacji związkowej. Dowodów wpłaty nie trzeba dołączać do zeznania podatkowego, ale

należy je zachować na wypadek wezwania przez urząd skarbowy do weryfikacji.



Wysokość odprowadzonej składki podlega odliczeniu od dochodu przed opodatkowaniem. Przygotowując zeznanie podatkowe wysokość odprowadzonych składek związkowych należy wpisać w załączniku PIT/O (informacja o odliczeniach od dochodu i podatku) w części B, w punkcie 8. Składki członkowskie na rzecz związków zawodowych.

Jesteś członkiem NSZZ „Solidarność”? Masz prawo skorzystać z ulgi przy rozliczeniu podatkowym za 2024 rok!

Red.



OŚWIATOWA SOLIDARNOŚĆ CHCE 15% PODWYŻKI

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” krytycznie oceniła przygotowany przez resort edukacji projekt rozporządzenia płacowego dla nauczycieli. Ministerstwo przewiduje w nim, że stawki zasadnicze nauczycieli wzrosną w tym roku o kwoty wynoszące od 245 zł do 296 zł brutto. Związkowcy podtrzymują postulat dotyczący podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli o 15 proc.

Spotkanie przedstawicieli związków zawodowych i MEN odbyło się 17 lutego w Warszawie. W rozmowach dotyczących wzrostu nauczycielskich wynagrodzeń uczestniczyli reprezentanci oświatowej „Solidarności”. Projekt rozporządzenia płacowego opracowany przez resort edukacji zakłada podwyższenie stawki zasadniczej nauczyciela początkującego do kwoty 5153 zł brutto. To o ok. 245 zł więcej niż obecnie. Podstawa nauczyciela mianowanego wyniesie 5310 zł brutto, czyli o ok. 255 zł więcej. Natomiast wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego ustalone zostało na poziomie 6211 zł, co oznacza podwyżkę wynoszącą 296 zł.

Kwoty wskazane przez resort edukacji uwzględniają pięcioprocentową podwyżkę płac w sferze budżetowej zapisaną w budżecie państwa na 2025 roku. – *Przedstawiono nam jedynie konkretne rozwiązania, nie mieliśmy możliwości podjęcia prób ustalenia czegokolwiek. Jesteśmy zdegustowani. Uzgodnień powinno się dokonywać wcześniej. Gdyby w budżecie zapisano inny wskaźnik waloryzacji, wówczas moglibyśmy rozmawiać o kwotach bazowych dla poszczególnych grup nauczycieli, czy wysokości dodatków. W tej sytuacji trudno mówić o jakiegokolwiek podwyżce. Jest to po prostu waloryzacja – mówi Lesław Ordon, wiceprzewodniczący Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.*

W komunikacie wydanym po zakończeniu rozmów Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „S” zaznaczyła, „że w momencie, kiedy kwota bazowa jest już dawno ogłoszona w ustawie budżetowej, a ustalenie kwot wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego jest zabie-

giem czysto technicznym, nie może być mowy o uzgodnieniach ze stroną społeczną. – KSOiW nie uznaje takiego sposobu prowadzenia rozmów za uzgodnienia, a tego typu spotkania nazywa „fasadowymi” – podkreślili związkowcy.

Jak poinformował Lesław Ordon, sprawa waloryzacji nauczycielskich wynagrodzeń w 2025 roku została już zamknięta. Rozporządzenie płacowe przygotowane przez resort edukacji wejdzie w życie i będzie obowiązywało od początku roku. W momencie naliczenia zwaloryzowanych stawek nauczyciele otrzymają wyrównania od stycznia.

W komunikacie z 17 lutego KSOiW NSZZ „Solidarność” podkreśla, że kwota bazowa dla nauczycieli powinna wzrosnąć przynajmniej o 15 proc., czyli do 6206,42 zł. Podstawa nauczyciela początkującego wynosiłaby wówczas 5644 zł, mianowanego – 5815 zł, a nauczyciel dyplomowany mógłby liczyć na 6802 zł. Taka podwyżka przełożyłaby się na realny wzrost wynagrodzeń.

na podst. solidarnoskatowice.pl

Przeznacz

1,5%
podatku

dla

Hubercika

Podopiecznego Fundacji Dzieciom „Zdążyć z Pomocą”

Schorzenie: obustronny niedosłuch



Droży Państwo, w imieniu swoim oraz Fundacji bardzo prosimy o wsparcie dla naszego dziecka. Zebrane środki przeznaczymy na refundację leczenia, rehabilitacji, zakupu sprzętu medycznego oraz innych specjalnych potrzeb związanych ze stanem jego zdrowia.

KRS 0000037904

1,5% Twojego podatku pozwoli sfinansować leczenie i rehabilitację naszego dziecka. Będziemy wdzięczni za każdą pomoc. Każdy odpis 1,5% to dla nas wielka radość.

Jak przekazać 1,5% podatku?

Skorzystaj z darmowego programu PITax.pl do wypełniania formularzy PIT zamieszczonego na stronie internetowej www.dzieciom.pl. Rozlicz się online lub pobierz program na Twój komputer.

W rozliczeniu PIT w rubryce „Numer KRS” wpisz:

0000037904

W rubryce „Informacje uzupełniające - cel szczegółowy 1,5%” podaj:

35136 Pszczoła Hubert

Prosimy o zaznaczenie w zeznaniu podatkowym pola „Wyrażam zgodę”.

Przez cały rok można przekazywać darowizny na rzecz naszego dziecka:

Odbiorca: **Fundacja Dzieciom „Zdążyć z Pomocą”**

Numer konta bankowego: **42 2490 0005 0000 4600 7549 3994**

Tytułem: **35136 Pszczoła Hubert darowizna na pomoc i ochronę zdrowia**





fot. pixabay

WYPADEK PRZY PRACY - DEFINICJA

Z całokształtu systemu prawnego w Polsce w sposób niebudzący wątpliwości wynika, że właściwie za najwyższą wartość uznaje się życie człowieka. Świadczą o tym liczne regulacje już na poziomie konstytucji (np. art. 38 przewiduje, że RP zapewnia każdemu człowiekowi prawną ochronę życia). Pochodną tego jest założenie, że również w sferze wykonywania pracy życie i zdrowie pracowników powinno być chronione. Stąd też art. 66 ust. 1 ustawy zasadniczej wskazuje, że każdy ma prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Przyjęcie takich założeń systemowych powoduje, że oczywiste jest, iż jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy jest ochrona zdrowia i życia pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki (art. 207 § 2 kp). Jednocześnie należy zdawać sobie sprawę, że z różnych względów cały czas w miejscach pracy dochodzi do wypadków, w których pracownicy zostają poszkodowani, a nawet tracą życie. O tym, czy dane zdarzenie jest formalnie kwalifikowane jako wypadek przy pracy, a co się z tym wiąże – pracownikowi lub jego rodzinie przysługują określone świadczenia, decyduje to, czy spełnia ono warunki wskazane w ustawowej definicji wypadku przy pracy.

Definicja ta jest zawarta w art. 3 ust. 1 ustawy z 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Przepis ten wskazuje, że za wypadek przy pracy uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą: 1) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych; 2) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia; 3) w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Analizując przytoczony przepis, można słusznie zauważyć, że o tym, czy dane zdarzenie jest wypadkiem przy pracy decyduje to, czy łącznie spełnione zostały cztery przesłanki, które w pewnym uproszczeniu można przedstawiać jako:

- 1) nagłość zdarzenia,
- 2) wystąpienie przyczyny zewnętrznej,
- 3) powstanie skutku – urazu lub śmierci oraz
- 4) związek zdarzenia z pracą.

Nagłość zdarzenia odnosi się do czasu trwania samego zdarzenia i przyjmuje się, że zdarzenie nagłe to takie, które trwa nie dłużej niż dniówka robocza.

Zewnętrzność przyczyny jest odnoszona do tego, że pochodzi ona spoza organizmu pracownika (przy czym w razie, gdy przyczyny wypadku tkwiły jednocześnie w organizmie pracownika, jak i poza nim, np. uraz kości w wyniku podniesienia ciężkiego przedmiotu przez osobę cierpiącą na osteoporozę, to nadal zdarzenie takie będzie mogło zostać uznane za wypadek przy pracy).

Uraz został wprost zdefiniowany w ustawie jako uszkodzenie tkanek ciała lub narządów człowieka wskutek działania czynnika zewnętrznego, a śmierć jest utożsamiana ze śmiercią biologiczną, czyli całkowitym zatrzymaniem wszystkich funkcji życiowych. Związek z pracą dotyczy związku pomiędzy samym zdarzeniem a aktywnością zawodową i jest rozumiany szeroko - może to być zatem zarówno związek przyczynowy (zdarzenie nastąpiło przy wykonywaniu pracy), czasowy (zdarzenie nastąpiło w czasie pracy), jak i miejscowy (zdarzenie nastąpiło w miejscu pracy).

*Dr Jakub Szmit,
specjalista z zakresu
prawa pracy*

ŻARTY na deser

Dwa rekiny zauważyły chłopaka na desce windsurfingowej. Jeden mówi do drugiego:

– O, i to jest obsługa. Ładnie podane, na tacy, z serwetką.

*

Szkot pyta malarza:

– Ile kosztuje namalowany przez pana portret olejny?

– 25 funtów.

– A gdybym przyniósł własny olej?

*

Facet, o którym będzie mowa, był świetnym pilotem, ale nie bardzo potrafił uspokoić pasażerów. Pewnego razu samolot lądujący przed nim rozwalil sobie oponę podczas lądowania, a jej gumowe szczątki rozleciały się po całym pasie. Polecono mu poczekać aż pas zostanie sprzątnięty.

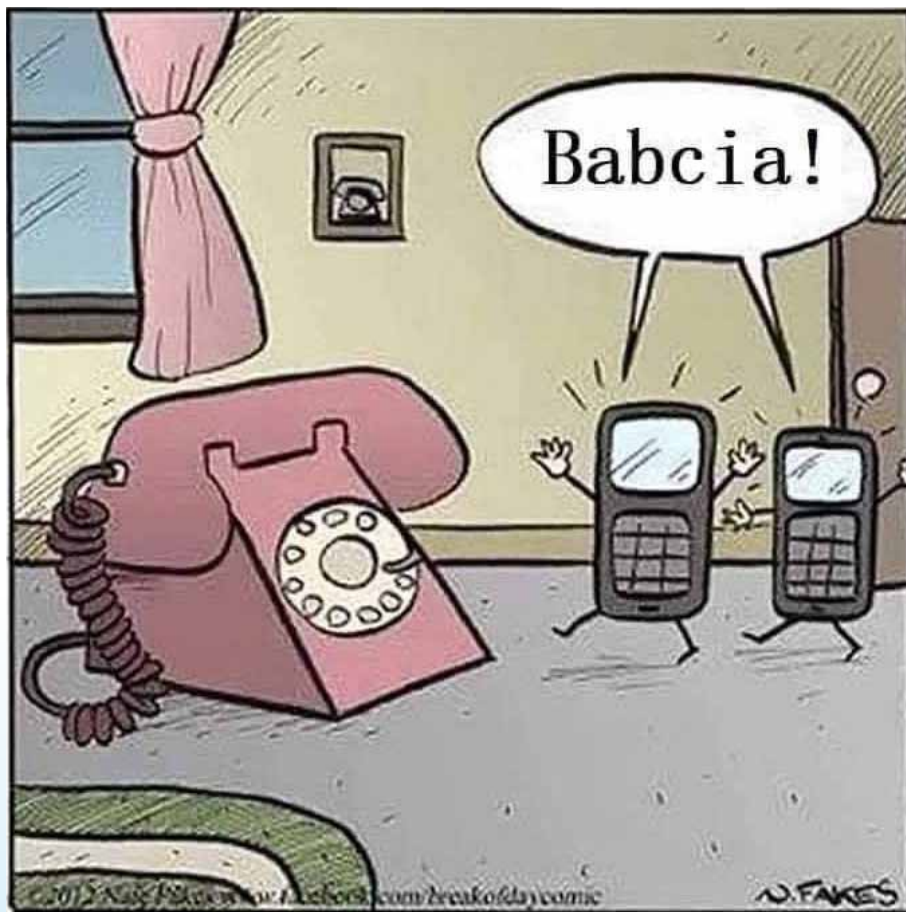
A oto jego ogłoszenie do pasażerów: „Panie i panowie, obawiam się, że będziemy mieli niewielkie opóźnienie w przylocie. Na dole zamknięto lotnisko do chwili, gdy to, co zostało z ostatniego samolotu, który tam wylądował, zostanie usunięte.”

*

Pilot: „Mamy mało paliwa. Pilnie prosimy instrukcje...”

Wieża: „Jaka jest wasza pozycja? Nie ma was na radarze!”

Pilot: „Stoimy na pasie nr 2 i już



całą wieczność czekamy na cysternę.”

*

Wieża: „Wasza wysokość i pozycja?”

Pilot: „Mam 180 cm wzrostu i siedzę z przodu po lewej...”

*

Dostałam od męża w prezencie książkę „Jak oszczędzać pieniądze”. Przeczytałam całą. Teraz mąż nie pali, nie pije i chodzi do pracy pieszo.

*

Kobieta wie dokładnie czego chce... dopóki nie stanie przed szafą.

*

Któregoś pięknego wieczoru jeździliśmy z kolegami w poszukiwaniu klem, bo samochód nie chciał odpalić. Trafiliśmy w końcu na stację benzynową, za kasą urocze dziewczę, blondynka, więc kolega podchodzi (wiadomo dziewczę to dziewczę) i pyta się:

– Czy są klemy?

Pani obsługująca z rozbijającym uśmiechem również pyta:

– Do łak czy do twarzy?

*

Pewnego dnia szef dużego biura kazał nowemu pracownikowi przyjść do swojego pokoju.

– Jak się nazywasz?

– Jurek – odparł nowy.

Szef się skrzywił: – Słuchaj, nie dociekam, gdzie wcześniej pracowałeś i w jakiej atmosferze, ale ja nie zwracam się do nikogo w mojej firmie po imieniu. To rodzi poufałość i może zniszczyć mój autorytet. Zwracam się do pracowników tylko po nazwisku. Jakie jest twoje nazwisko?

– Kochany. Nazywam się Jerzy Kochany.

– Dobra, Jurek, omówmy następną sprawę.

CZAS
Solidarności

Biuletyn Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

(wydanie elektroniczne)

Adres redakcji: ul. Królewska 3, 20-109 Lublin,

tel. 81 532 08 11 wew. 34, e-mail: biuletynzr@gmail.com

Redakcja: Marian Król (redaktor naczelny) e-mail:przewodniczacy.lublin@solidarnosc.org.pl, Agnieszka Kosierb (sekretarz redakcji), Renata Lesicka (skład i łamanie).

Współpraca: Ireneusz Pszczoła, Lukasz Karczmazyk.

Wydawca: Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność”.

Okładka: freepik.

Treści zawarte w „Czasie Solidarności” chronione są prawem autorskim. Przedruki całości lub fragmentów artykułów możliwe są wyłącznie za zgodą wydawcy. Redakcja zastrzega sobie prawo do redakcji i skracania tekstów, nadawania śródtytułów, zmiany tytułów. Nadesłanych materiałów Redakcja nie zwraca. Odpowiedzialność za treść reklam ponosi wyłącznie reklamodawca.

PODARUJ 1,5%

**Fundacja
„Ruchu Solidarności Rodzin”
organizacja pożytku publicznego**

Nr KRS 0000088689



ul. Królewska 3, 20-109 Lublin

tel. 81 532 08 11 wew. 26

e-mail: fundacja.lublin@solidarnosc.org.pl, www.solidarnoscrodzin.pl

BANK PEKAO S.A. III O/Lublin 88 1240 2382 1111 0000 3895 8209