

CZAS Solidarności

Dwutygodnik Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

Nr 1 (120) 15 stycznia 2025

NOWY ROK, NOWE WYZWANIA

Tysiące członków NSZZ „Solidarność” protestowało 9 stycznia br. w stolicy przeciwko wygaszaniu bloków węglowych w polskich elektrowniach. Demonstracja była jednocześnie wyrazem sprzeciwu wobec Zielonego Ładu, którego zapisy skutkują likwidacją miejsc pracy w wielu branżach: górnictwie, energetyce, rolnictwie, motoryzacji czy hutnictwie. W najbliższych latach, począwszy od 2025 roku, planowane jest wygaszanie bloków węglowych w elektrowniach Dolna Odra, Rybnik, Łaziska i Kozienice. Górnicy i energetycy obawiają się utraty zatrudnienia i jednocześnie alarmują, że źródła konwencjonalne są niezbędne dla zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego Polski. „Solidarność” krytykuje również unijną politykę klimatyczną zawartą w strategii pod nazwą Europejski Zielony Ład.

W swoim wystąpieniu szef krajowych struktur „Solidarności” Piotr Duda podziękował za liczny udział w demonstracji i solidarność oraz empatię, z tymi, którzy tracą miejsca pracy: z pracownikami Elektrowni Rybnik, Kozienice, Łaziska, Dolna Odra i wielu innych firm. Zapowiedział również kolejne manifestacje w obronie polskiego przemysłu. – *To nie koniec, to dopiero początek! Dziś nie ma miejsca na podziały, musimy razem obronić Polskę przed Zielonym Ładem* – powiedział przewodniczący „S”.

Przedstawiciele protestujących udali się do siedziby Ministerstwa Aktywów Państwowych, gdzie zostali przyjęci przez dyrektorów departamentów, którym przekazali petycję skierowaną do szefa resortu Jakuba Jaworowskiego. Domagają się w niej interwencji ministra w sprawie decyzji prezesów spółek energetycznych dotyczących natychmiastowej likwidacji elektrowni węglowych.

Weześniej związkowcy zgromadzili się przed siedzibą PGE Polskiej Grupy Energetycznej, gdzie protestowali przeciwko decyzji zarządu tej spółki dotyczącej niezwłocznego wygaszenia Elektrowni Rybnik oraz Elektrowni Dolna Odra.

Manifestację zorganizowaną z inicjatywy Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” licznie wsparli związkowcy z naszego regionu, na czele z „Solidarnością” LW „Bogdanka”.

*oprac. A Kosierb, na podst.: tysol.pl, solidarinosckatowice.pl
foto: FB NSZZ „Solidarność” LW Bogdanka*



**NIE DLA LIKWIDACJI
POLSKIEGO PRZEMYSŁU**



KTO ZAROBI WIĘCEJ w 2025 r.?

W przeciwieństwie do 2023 i 2024 roku, minimalne wynagrodzenie zostanie w tym roku podniesione tylko raz, ponieważ wskaźnik inflacji ma nie przekroczyć 5 procent. Podwyżki na poziomie planowanej inflacji otrzymają też nauczyciele i budżetówka.

W 2024 roku najniższe wynagrodzenie wzrastało dwukrotnie. W styczniu zostało podniesione z 3600 zł do 4242 zł, a od 1 lipca do 4300 zł brutto na etat.

Od 1 stycznia 2025 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wzrośnie o 366 zł i wyniesie 4666 zł brutto. Stawka godzinowa zostanie podniesiona natomiast z 28,10 zł do 30,50 zł.

Decyzję o podniesieniu stawek minimalnych oraz ich wysokości

Rada Ministrów podjęła 12 września wydając stosowne rozporządzenie.

W tym roku rząd zaplanował także podwyżki dla pracowników sfery budżetowej, w tym dla nauczycieli. Nie będą one jednak tak sowe, jak w ubiegłym roku, gdy nauczyciele otrzymali 30 proc., a budżetówka 20 proc. podwyżek pensji. Tyle samo co budżetówka otrzymały w 2024 roku również służby mundurowe i żołnierze.

W 2025 roku podwyżki wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, w tym dla nauczycieli, będą znacznie skromniejsze i wyniosą 5 procent, a więc tyle, ile planowana inflacja. Strona związkowa domagała się 15 proc., a więc trzykrotnie większej stawki.

Jeśli chodzi o kwotę bazową dla nauczycieli, to wzrośnie ona w 2025 roku o 258 zł z obecnych 5176 zł do kwoty 5434 zł. To również nie zadowoli związkowców. „Solidarność” od lat domagała się powiązania wynagrodzeń nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce.

Wedle danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne miesięczne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2024 roku wyniosło 8147 złotych brutto. To wzrost o 14,4 procent względem ubiegłego roku.

Niezadowoleni z podwyżek są także strażacy. Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ „Solidarność” rozpoczęła 20 grudnia akcją protestacyjną w Państwowej Straży Pożarnej.

tysol.pl

NAGRODA JUBILEUSZOWA I ODPRawy DLA NAUCZYCIELI



MEN planuje zmiany m.in. w zasadach wypłacania odpraw emerytalnych dla nauczycieli. Zmiany mogą wejść w życie od 1 września 2025 roku lub od nowego roku kalendarzowego.

Resort edukacji chce ujednoczyć przepisy Karty nauczyciela z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych, dzięki czemu nauczyciele będą otrzymywać wyższe odprawy emerytalno-rentowe. Chodzi konkretnie o art. 87 Karty Nauczyciela.

Po 10 latach pracy odprawa wyniesie dwukrotność miesięcznego wynagrodzenia, po 15 latach trzykrotność, a po 20 latach sześciokrotność.

Obecnie nauczyciele ze stażem mniejszym niż 20 lat otrzymują odprawy w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia. Ci, którzy pracowali w szkole powyżej 20 lat, mają prawo do trzymiesięcznego wynagrodzenia.

Na stronie „portalsamorzadowy.pl” podano, że obecnie nauczyciel dyplomowany z 20-letnim stażem może otrzymać 24 300 zł brutto, ale jeśli poczeka na nowe przepisy, to podwoi tę kwotę do 48 600 zł brutto.

W polskich szkołach zatrudnionych jest 718,4 tys. nauczycieli, z czego 95,2 jest uprawniona do przejścia na emeryturę.

To jednak nie koniec zmian w przepisach. Zmianie ma ulec także wysokość nagrody jubileuszowej po 40 latach pracy – kwota ta ma wynieść 300 procent wynagrodzenia miesięcznego (obecnie było to 250 procent).

Wprowadzona ma zostać również nowa nagroda po 45 latach pracy w szkole w wysokości 400 proc. wynagrodzenia miesięcznego.

Zgodnie z zapisami budżetowymi na 2025 roku wynagrodzenia nauczycieli wzrosną w tym roku o 5 procent. Dokładnie tyle ma wynieść również wskaźnik inflacji.

Solidarność od lat domaga się powiązania pensji nauczycieli ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej. Takie rozwiązanie spowodowałoby, że wzrost wynagrodzeń byłby niezależny od decyzji politycznych.

W HOŁDZIE KS. JERZEMU



Z inicjatywy Oddziału Tomaszów Lubelski Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” odbył się konkurs poświęcony bł. ks. Jerzemu Popiełuszce. Młodzież rywalizowała w kategoriach plastycznej i literackiej, pokazując wyjątkowość postaci patrona „Solidarności”.

12 grudnia 2024 r. w Tomaszowie Lub. odbyło się uroczyste podsumowanie konkursu i wręczenie nagród laureatom. Nagrody w kategorii literackiej otrzymali: Michał Kopiec i Adriana Stoczkiewicz, a nagrodę specjalną Joanna Gozdek. Natomiast najlepsze prace plastyczne należa-

ły do: Danuty Buczek, Kornelii Łuczak, Hanny Chmielowiec i Magdaleny Janik. Nagrodę specjalną otrzymała Gabriela Gałka.

Spotkanie uświetnił występ artystyczny uczniów z II LO im. gen. W. Sikorskiego oraz Szkoły Podstawowej nr 1, przygotowanych przez

Małgorzatę Piwko i Agnieszkę Kli-mecką-Krawczyk.

Patronat honorowy nad konkursem objęli Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność” oraz Burmistrz Miasta Tomaszowa Lub. i Starosta Tomaszowski.

Red.





WOŁONTARIAT LUBELSKIEJ SOLIDARNOŚCI

Uczniowie dwóch szkół średnich – Lubelskiego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego w Lublinie i Regionalnego Centrum Edukacji Zawodowej w Lubartowie – stanowią najliczniejszą i najbardziej istotną grupę wśród wolontariuszy Lubelskiej Solidarności. Wynika to z kilku przyczyn, jednak chyba tą najważniejszą jest fakt, że nasza owocna współpraca w zakresie realizacji zadań statutowych związku jest w dużej mierze skierowana do ludzi młodych.

Nasi młodzieżowi wolontariusze w sposób naturalny są pierwszymi odbiorcami i recenzentami działań promocyjnych lubelskiego związku w oparciu o przestrzeń sportową i historyczną z akcentem na patriotyzm i pamięć. Jedną z największych korzyści wynikających ze współpracy z uczniami jest to, że młodzież aktywnie poznaje „Solidarność” tą współczesną i jej historię. Dzięki temu dzieli się z nami

swoim świeżym i nowym spojrzeniem na współczesny związek zawodowy.

Nasi wolontariusze poprzez sport i rekonstrukcje historyczne budują i utrwalają pozytywną relację ludzi z Solidarnością. Uśmiechnięte, pełne energii twarze wolontariuszy, to najlepsza wizytówka związku

wśród młodzieży. Święto Lubelskiego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. Krzysztofa Kamila Baczyńskiego w Lublinie było okazją do podziękowania za zapal i szczerść, z jaką wolontariusze, nauczyciele i dyrekcje podchodzą do wspólnie realizowanych zadań.

Marek Wątorski





W wieku 78 lat zmarł ks. prof. Edward Walewander – kapelan honorowy Ojca Świętego, a także kanonik honorowy Kapituły Lubelskiej.

Ks. Walewander święcenia przyjął w 1974 r. w Innsbrucku w Austrii. Tam też w 1978 roku obronił doktorat. Po ukończeniu studiów wrócił do Polski, gdzie został wikariuszem w lubelskiej archidiecezji. W latach 1979-1983 pracował jako prefekt studiów w Wyższym Seminarium Duchownym w Lublinie. Od 1979 do 1982 roku pełnił obowiązki referenta do spraw misji w diecezji lubelskiej, a od 1982 do 1986 r. – referenta do spraw ekumenizmu.

Od 1980 roku ks. Edward Walewander pracował na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim, gdzie prowadził między innymi wykłady z historii Kościoła. Od 1997 r. był kierownikiem Kate-

KS. PROF. EDWARD WALEWANDER

dry Pedagogiki Porównawczej w Instytucie Pedagogiki Wydziału Nauk Społecznych KUL.

Od września 1990 do marca 2005 r. był dyrektorem międzywydziałowego Instytutu Badań nad Polonią i Duszpasterstwem Polonijnym KUL.

Ks. prof. Edward Walewander od lat był wielkim przyjacielem lubelskiej „Solidarności”. Zmarł 13 stycznia br. w Domu Księży Emerytów w Lublinie.

Szczere wyrazy żalu i współczucia

Rodzinie i Bliskim

śp.

ks. prof. EDWARDA WALEWANDRA

składają

Związkowcy z Regionu Środkowo-Wschodniego
NSZZ „Solidarność”



WIESŁAW ŁADAK

Urodził się 22 marca 1949 r. w Wojciechowie (pow. Włodawki). Od 1980 r. związany w Lublinie. Do „Solidarności” przystąpił od razu po jej powstaniu i zmienił dotychczasowego pracodawcę na Zakład Energetyczny w Lublinie.

Podobnie, jak jego koledzy, z „Solidarnością” wiązał nadzieje na zmianę sytuacji w kraju. Niestety, stan wojenny brutalnie zweryfikował te oczekiwania.

Po 1989 r. powstała w ZEC grupa, która reaktywowała „Solidar-

ność”. Wiesław Ładak został wiceprzewodniczącym organizacji, a w 1992 r. stanął na jej czele.

Przez wiele lat aktywnie wspierał NSZZ „Solidarność” nie tylko jako szef organizacji zakładowej, ale także jako członek Rady Sekcji Krajowej Energetyki oraz delegat na Walne Zebranie Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”.

Zawsze podkreślał, że nigdy nie działał sam i jego sukcesy to efekt pracy związkowego zespołu.

Zmarł 11 stycznia 2025 r.



Serdeczne wyrazy współczucia

Rodzinie

śp.

WIESŁAWA ŁADAKA

składają

Koleżanki i Koledzy
z Regionu
Środkowo-Wschodniego
NSZZ „Solidarność”



fot. pixabay

WYPOWIEDZENIE ZMIENIAJĄCE

Treść stosunku pracy, czyli ogół wzajemnych praw i obowiązków pracownika i pracodawcy, wynika z treści umowy o pracę oraz z przepisów prawa pracy. O ile na zmianę przepisów pracownik i pracodawca nie mają wpływu, o tyle chcąc zmodyfikować swoją relację prawną, mogą zmieniać treść zawartej umowy o pracę. Nie trzeba bowiem szeroko uzasadniać stwierdzenia, że w toku zatrudnienia pojawiają się okoliczności, które powodują, że pierwotne ustalenia przestają być odpowiednie.

Podstawowym i pod wieloma względami najlepszym sposobem zmiany treści umowy o pracę jest zawarcie przez pracownika i pracodawcę porozumienia stron. Jest to akt dwustronny, tak jak i sama umowa, którego treść wspólnie uzgadniają obie strony. Dotyczy to zarówno wskazania, jakie elementy umowy o pracę ulegną zmianie, ich nowego brzmienia, a także momentu rozpoczęcia obowiązywania nowych rozstrzygnięć. Ustawodawca nie reguluje właściwie tej formy zmiany umowy o pracę, stąd duża swoboda stron w tym zakresie, a jedynym formalnym wymogiem jest dochowanie formy pisemnej (art. 29 § 4 kp).

Oprócz porozumienia stron przewidziany jest także inny tryb zmiany treści umowy o pracę, a dokładniej określonych w niej warunków pracy i płacy (tryb ten nie obejmuje zatem możliwości zmiany rodzaju umowy o pracę). Jest on uregulowany w art. 42 § 1-3 kp jako wypowiedzenie zmieniające.

Jego istota polega na tym, że pracodawca (pracownik nie ma takich możliwości) może złożyć pracownikowi dwa oświadczenia, które mają łączny charakter. Pierwszym jest złożenie wypowiedzenia dotychczasowych warunków pracy lub płacy (np. wysokości wynagrodzenia, rodzaju pracy, wymiaru etatu) i jednocześnie zaproponowanie nowych (odpowiednio – innego wynagrodzenia, rodzaju pracy, wymiaru etatu). Tym samym pracownik z jednej strony otrzymuje oświadczenie, że pracodawca nie chce już dotrzymywać określonych warunków umowy, ale jednocześnie nie ma zamiaru

ru jej całkowicie rozwiązać, tylko zakłada dalsze zatrudnienie, lecz już w odmiennej treści.

Charakterystyczne jest to, że to pracownik (przynajmniej formalnie) decyduje o tym, jakie będą skutki oświadczenia pracodawcy. Ma on bowiem dwie możliwości. Pierwsza polega na przyjęciu nowych warunków, a druga na ich odrzuceniu. Skutkiem pierwszej jest dalsze trwanie stosunku pracy, ale w zmienionej treści. Skutkiem drugiej jest z kolei rozwiązanie stosunku pracy.

Duże znaczenie ma przy tym regulacja zawarta już w § 1 omawianego artykułu, z której wynika, że do wypowiedzenia zmieniającego stosuje się odpowiednio przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę. Z tego bowiem wynikają daleko idące konsekwencje. Otóż złożenie wypowiedzenia zmieniającego formalnie wywołuje takie skutki jak złożenie wypowiedzenia definitywnego, co przykładowo oznacza, że wypowiedzenie zmieniające umowę o pracę na czas określony lub nieokreślony wymaga uzasadnienia i konsultacji związkowej, że przepisy chroniące przed wypowiedzeniem chronią też przed wypowiedzeniem zmieniającym (aczkolwiek z pewnymi wyjątkami), a także, że okres, po którym ewentualnie wejdą w życie nowe warunki, jest równy okresowi wypowiedzenia, który przysługuje danemu pracownikowi.

Kończąc, warto dodać, że jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się, że wyraził na nie zgodę (jeżeli pismo pracodawcy nie ma takiego pouczenia, pracownik może do końca okresu wypowiedzenia złożyć oświadczenie o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków).

Dr Jakub Szmit,
specjalista z zakresu
prawa pracy

ŻARTY na deser

W samolocie nagle słychać przez głośnik:

– Czy na pokładzie jest lekarz?

Jeden z pasażerów wstaje i idzie do kabiny pilota.

Po chwili z głośnika słychać głos lekarza:

– Czy na pokładzie jest może pilot?

*

Byłam dzisiaj na mieście. Śnieżyca i ślisko. Moje marzenie o tym, że mężczyźni będą padać do mych stóp spełniło się kilka razy. Dwóm pomogłam wstać, a z jednym nawet poleżałam chwilę na chodniku.

*

Kiedy patrzę w lustro i widzę siwe włosy, zmarszczki i przygaszone oczy, to myślę sobie – już nie robią tak dobrych luster jak kiedyś.

*

W barze nieśmiały mężczyzna podchodzi do stolika, przy którym siedzi piękna kobieta.

– Czy miałyby pani coś przeciwko, gdybym dosiadł się do pani?

Na to ona donośnym głosem:

– Nie! Nie prześpię się z tobą!

Facet pobladł. Wszyscy w barze kierowali wzrok na niego. Zażenowany, usiadł przy stoliku w najciemniejszym kącie. Po chwili wspomniana kobieta podchodzi do niego



z uśmiechem i mówi:

– Przepraszam, że cię zawstydziałam. Jestem studentką psychologii i sprawdzam reakcje ludzi w żenujących sytuacjach.

Na to mężczyzna odpowiada na całe gardło:

– Ile??? 300 złotych za godzinę? Nie dam tyle!

*

Ja to mam reputację. Jak oznajmiłam, że złamałam rękę, to tylko jedna osoba zapytała – prawą czy lewą. A reszta – komu?

*

Gdy kolejny raz spóźniłem się do pracy szef mnie wezwał i mówi:

– Jaka jest twoja wymówka tym razem?

– Zaspałem.

– Mógłbyś wreszcie choć raz powiedzieć coś, czego jeszcze nie słyszałem.

– Ślicznie dziś wyglądasz.

*

Na początku Bóg stworzył ziemię i wypoczął. Następnie Bóg stworzył mężczyznę i wypoczął. Potem Bóg stworzył kobietę i od tego czasu ani Bóg, ani mężczyzna nie odpoczywają.

*

CZAS
Solidarności

Biuletyn Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

(wydanie elektroniczne)

Adres redakcji: ul. Królewska 3, 20-109 Lublin,
tel. 81 532 08 11 wew. 34, e-mail: biuletynzr@gmail.com

Redakcja: Marian Król (redaktor naczelny) e-mail:przewodniczacy.lublin@solidarnosc.org.pl,
Agnieszka Kosierb (sekretarz redakcji), Renata Lesicka (skład i łamanie).

Współpraca: Ireneusz Pszczoła, Lukasz Karczmazyk.

Wydawca: Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność”.

Okładka: fot. AK.

Treści zawarte w „Czasie Solidarności” chronione są prawem autorskim. Przedruki całości lub fragmentów artykułów możliwe są wyłącznie za zgodą wydawcy. Redakcja zastrzega sobie prawo do redakcji i skracania tekstów, nadawania śródtytułów, zmiany tytułów. Nadesłanych materiałów Redakcja nie zwraca. Odpowiedzialność za treść reklam ponosi wyłącznie reklamodawca.

REGION ŚRODKOWO-WSCHODNI NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ul. Królewska 3, 20-109 Lublin, tel. 81/532 08 11, www.solidarnosclublin.pl

ODDZIAŁ BIŁGORAJ

23-400 Biłgoraj, ul. Włosiankarska 5, tel. 518-275-600
Przewodniczący – Grzegorz Litwin tel. 509 685 518
e-mail: biłgoraj.lublin@solidarnosc.org.pl

ODDZIAŁ HRUBIESZÓW

22-500 Hrubieszów, ul. Partyzantów 9, tel. 84/ 696-34-75
Przewodnicząca – Anna Jaśkiewicz tel. 509 685 519 (pr. 697 253 560)
e-mail: hrubieszow.lublin@solidarnosc.org.pl

ODDZIAŁ KRAŚNIK

23-210 Kraśnik, ul. Kard. Stefana Wyszyńskiego 2, tel. 825-62-44
Przewodniczący - Józef Michalczyk tel. 605 360 100
e-mail: krasnik.lublin@solidarnosc.org.pl

ODDZIAŁ LUBARTÓW

21-100 Lubartów, ul. Legionów 63, tel. 855-28-80
Przewodniczący – Sławomir Banczarowski tel. 721 881 728
e-mail: solidarnosc.lubartow@gmail.com

ODDZIAŁ PUŁAWY

24-100 Puławy, ul. Wojska Polskiego 1, tel. 886-44-90
Przewodniczący – Sławomir Kamiński tel. 509 685 523 (pr. 608 689 521)
e-mail: puławy.lublin@solidarnosc.org.pl

ODDZIAŁ RADZYŃ PODLASKI

21-300 Radzyń Podlaski, ul. Jana Pawła II 2, tel. 83/ 352-12-14
Przewodniczący – Jerzy Bednarczyk tel. 509 685 520
e-mail: radzyn.lublin@solidarnosc.org.pl

ODDZIAŁ TOMASZÓW LUBELSKI

22-600 Tomaszów Lub., ul. Zamojska 2, tel. 84/ 664-20-52
Przewodniczący – Stanisław Sadłocha tel. 509 685 517 (pr. 605 051 057)
e-mail: tomaszow.lublin@solidarnosc.org.pl

ODDZIAŁ ZAMOŚĆ

22-400 Zamość, ul. Bazylińska 3/3, tel. 84/ 627-11-44
Przewodniczący – Marek Walewander tel. 509 685 521 (pr. 668 570 144)
e-mail: zamosc.lublin@solidarnosc.org.pl