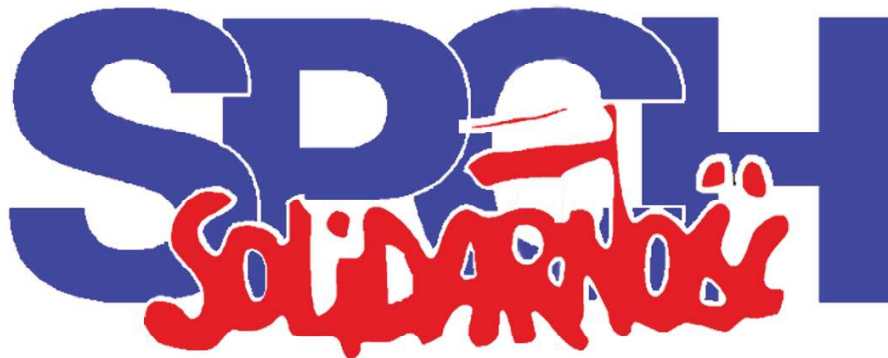


NAFTA I GAZ  
CHEMIA  
FARMACJA  
PAPIER  
PALIWA  
CERAMIKA  
SZKŁO



WARSZAWA  
12  
414 ROK XXXIV  
GRUDZIEŃ  
2024

## KRAJOWY SEKRETARIAT PRZEMYSŁU CHEMICZNEGO

☉ Wesołych świąt! ☉ W Porto odbyły się obrady Komitetu Wykonawczego IndustriAll European ☉ VIII Kongres Związku Zawodowego Energetyki i Chemii (ECHOZ) ☉ Katedra Notre Dame odbudowana ☉ Obowiązki pracownika w zakresie zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy w czasie trwania stosunku pracy ☉

# Wesołych świąt!

Przed nami święta Bożego Narodzenia. W tym szczególnym czasie najważniejsze są dwie sprawy: narodziny Jezusa i pojednanie między ludźmi. I nie przykryje tego cały zgiełk świata.

Święty Łukasz pisze o tym w swojej Ewangelii w następujący sposób:

„(...) I rzekł do nich anioł: Nie bójcie się! Oto zwiastuję wam radość wielką, która będzie udziałem całego narodu: dziś bowiem w mieście Dawida narodził się wam Zbawiciel, którym jest Mesjasz, Pan”.

Druga sprawa, to pojednanie. Pomiedzy nami jest dużo waśni i sporów. Spróbujmy ten jeden raz o nich zapomnieć. Obdarzyć drugiego człowieka dobrym słowem i uśmiechem. W myśl pięknych słów piosenki, którą napisał Krzysztof Dzikowski:

„Jest taki dzień, bardzo ciepły, choć grudniowy, dzień, zwykły dzień, w którym gasną wszelkie spory”.

Koleżanki, koledzy, drodzy czytelnicy: życzymy Wam wesołych świąt Bożego Narodzenia. Dużo radości w sercach, niegasnącego uśmiechu na twarzy, wytchnienia i samych pięknych chwil. Niech nowo narodzony Jezus sprawi, że będziecie szczęśliwi.



# W Porto odbyły się obrady Komitetu Wykonawczego IndustriAll European

W dniach 28 – 29 listopada 2024 r. w Porto odbyły się obrady Komitetu Wykonawczego IndustriAll European. W spotkaniu wzięło udział 180 przedstawicieli związków zawodowych wysokiego szczebla z całej Europy, w tym także przedstawiciele Krajowego Sekretariatu Przemysłu Chemicznego NSZZ Solidarność w składzie: Piotr Łusiewicz, Marek Balkowski oraz Sandra Domagalska.

Główną tematyką obrad były wyzwania i kryzysy, z którymi zmagają się europejskie branże, oraz to, w jaki sposób związki zawodowe mogą współpracować, żeby mieć pewność, że UE będzie prowadzić proaktywną politykę przemysłową opartą na inwestycjach, solidarności, wysokiej jakości miejscach pracy i innowacjach.

Sytuacja w Europie stała się krytyczna. Deindustrializacja nie jest już zagrożeniem, ale rzeczywi-

stością. Dzieje się tak w wyniku braku polityki przemysłowej na szczeblu krajowym i europejskim, złych decyzji korporacyjnych oraz opóźnionych inwestycji i popytu. W przeciągu kilku ostatnich miesięcy wiele firm ogłosiło możliwe zamknięcie zakładów, ograniczenie produkcji i wstrzymanie działalności, szczególnie w sektorach, w których potrzeba transformacji jest największa, takich jak motoryzacja i przemysł stalowy.

UE zaostrza swoje przepisy fiskalne, a firmy domagają się tańszej siły roboczej i deregulacji. W całej Europie odbywają się strajki i demonstracje, aby zaalarmować o dramatycznych perspektywach na przyszłość. Powrót do polityki oszczędnościowej to ostatnia rzecz, jakiej teraz potrzebujemy. Większość krajów w Europie nie ma krajowych planów przemysłowych. W rezultacie to pracownicy

ponoszą koszty tych zmian. Zauważono, że fundusze publiczne, które są udostępniane przedsiębiorstwom, często trafiają prosto do kieszeni akcjonariuszy, zamiast być inwestowane w zorientowaną na przyszłość i zdekarbonizowaną produkcję.

Europa pilnie potrzebuje proaktywnej polityki przemysłowej opartej na inwestycjach, solidarności, wysokiej jakości miejscach pracy i innowacjach. Aby sprostać tym wyzwaniom, musimy zapewnić natychmiastowe rozwiązania w postaci planu przemysłowego dla Europy. Plan ten musi przewidywać skutki i przygotowywać niezbędne inwestycje, zabezpieczać miejsca pracy pracowników i angażować ich w wybory, które ich dotyczą.

W związku z powyższym IndustriAll Europe rozpoczyna drugą część swojej kampanii Good Industrial Jobs, skupionej na inwestycjach,



która została przedyskutowana i zatwierdzona przez Komitet Wykonawczy. Celem jest zbudowanie punktu odniesienia IndustriAll Europe dla tego, co chcemy zobaczyć w Europejskim Porozumieniu Przemysłowym przed przedstawieniem propozycji nowej Komisji, który ma zostać przedstawiony w lutym/marcu 2025 r. (w ciągu 100 dni od wyboru nowej Komisji).

Wraz z kampanią Komitet Wykonawczy przyjął szczegółowe stanowisko polityczne w sprawie tego, jak wypełnić lukę inwestycyjną i zapewnić dobre miejsca pracy w przemyśle.

Sandra Domagalska



## VIII Kongres Związku Zawodowego Energetyki i Chemii (ECHOZ)

**W** dniach 20 – 21 listopada 2024 r. odbył się VIII Zjazd zaprzyjaźnionego z KSPCH, Związku Zawodowego Energetyki i Chemii (ECHOZ). W wydarzeniu wzięło udział 129 delegatów oraz zaproszeni goście, min. Przewodniczący KSPCH – Piotr Łusiewicz. Przewodniczący Łusiewicz nawiązał w swoim wystąpieniu do sytuacji w Europie i opowiedział o skutkach realizowania założeń Zielonego Ładu. Podkreślił ważność współpracy związkowej między krajami, których dotyczą podobne problemy, jakimi są Polska i Słowacja oraz omówił sytuację polityczno – gospodarczą naszego kraju.

**K**olejni mówcy zwrócili uwagę w swoich wypowiedziach na konieczność zwiększania uzwiązkowania – szczególnie w grupie młodszych członków, którzy wnoszą nowe perspektywy i energię.



Wzrost członkostwa nie tylko wzmocni głos związku w negocjacjach z pracodawcami i w forsowaniu zmian legislacyjnych, ale zapewni też lepsze warunki obecnym członkom, ponieważ silny związek zawodowy ma większą siłę przebicia.

Podczas kongresu wprowadzono szerokie zmiany w statucie ECHOZ i wybrano nowe kierownictwo związku na kolejną kadencję, która będzie trwała pięć lat. Przewodniczącym został ponownie wybrany Andrej Buch. Na stanowisku wiceprzewodniczącego ECHOZ również niezmiennie pozostał Milan Kuruć. Jako Krajowy Sekretariat Przemysłu Chemicznego „Solidarność” składamy serdeczne gratulacje i życzymy wielu sukcesów.

Sandra Domagalska

3



# Katedra Notre Dame odbudowana

15 kwietnia 2019 roku cały świat wstrzymał oddech. Katedra Notre Dame w Paryżu, której budowa trwała 180 lat – stanęła w płomieniach. Strażacy przez dziewięć godzin walczyli o to, żeby nie spłonęła w całości. Trwała heroiczna walka z czasem. Poświęcenie wielu ludzi, którzy na szali postawili swoje życie opłaciło się. Nikt nie zginął, pożar został ugaszony, a katedra – uratowana. Odbudowanie zniszczonych elementów, w tym całego dachu i iglicy, pochłonęło ok. 700 mln euro, co wg niektórych komentatorów nie powinno mieć miejsca. 8 grudnia 2024 r. dokonano oficjalnego otwarcia katedry, jednak kolejne naprawy będą trwały jeszcze przez długi czas.

**2000 dębów, 2000 dni na odbudowę, przeszło 2000 pracowników**

Do odbudowania konstrukcji dachu i iglicy trzeba było ściąć i przygotować do dalszej obróbki ponad dwa tysiące dębów. Około 1000 na poczet odbudowy iglicy Eugène'a Viollet-le-Duca i przylegających do niej przęsł. Około 1000 innych

dębów zostało wykorzystanych do budowy chóru i nawy głównej. Po dokonaniu selekcji i ścięciu wybranych drzew zostały starannie zabezpieczone. Przez kolejne 12 – 18 miesięcy leżakowały, żeby drewno mogło wystarczająco wyschnąć. Następnie 45 zakładów stolarskich w całej Francji pracowało w pocie czoła, żeby drewno odpowiednio obrobić i dostarczyć na miejsce odbudowy. Przeszło

2000 specjalistów, rzemieślników i innych pracowników pracowało pięć lat, żeby przywrócić gotycką archikatedrę do dawnej świetności. Do odbudowania wysokiej na 96 metrów iglicy zużyto drewno o łącznej wadze 500 ton oraz ołowiu o wadze przekraczającej 250 ton.

## Gigantyczne przedsięwzięcie

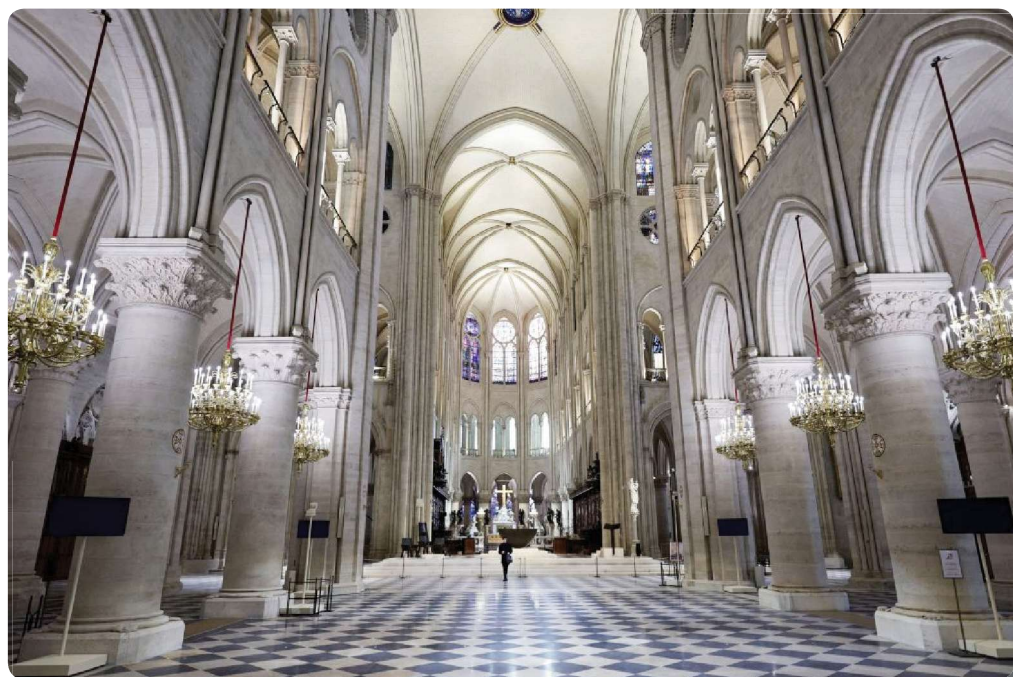
Podczas pożaru stopiło się rusztowanie, które było zbudowane w celu renowacji katedry. Aby przystąpić do odbudowy, należało je usunąć. Przeszło 6 miesięcy usuwano rusztowanie, ważące przeszło 200 ton, zbudowane z przeszło 40 tysięcy rur. W następnej kolejności trzeba było postawić kilka nowych rusztowań, których waga przekroczyła 1200 ton oraz 27 metrów wysokości.

Ucierpiały również organy, jednak szczęśliwie – przetrwały pożar. Niestety były zanieczyszczone oraz w niektórych miejscach – uszkodzone. W związku z tym 8000 piszczałek zostało ostrożnie zdemontowanych, wyczyszczonych i ponownie zmontowanych. Cała operacja trwała przeszło 5 miesięcy.

Pożar katedry spowodował, że lawinowo ruszyły wpłaty darowizn na jej odbudowę. Zebrano około 846 milionów euro. Darowizny pochodzą od 340 000 różnych darczyńców ze 150 krajów. Większość darowizn pochodzi z Francji, 60 milionów euro od zagranicznych darczyńców, z których ponad połowa to Amerykanie.

## Otwarcie katedry

Uroczyste otwarcie katedry Notre Dame było podzielone na dwa dni. W sobotę, 9 grudnia odbyły się uroczystości świeckie, a dzień później – uroczyste obrzędy religijne z Mszą świętą na czele. Na otwarciu katedry przybyli przedstawiciele z przeszło pięćdziesięciu państw, m.in.: prezydent RP Andrzej Duda, prezydent Ukrainy Wołodymyr Zełenski, księżę Walii William oraz amerykański prezydent–elekt Donald Trump. Pojawiło się też wiele znanych postaci ze świata kultury i sztuki. Uroczyste przemówienie wygłosił prezydent Francji Emmanuel Macron, który



Na stronie internetowej [www.tysol.pl](http://www.tysol.pl)  
można kupić wydanie elektroniczne tygodnika.  
[www.tysol.pl](http://www.tysol.pl) to nie tylko nasza gazeta,  
to także codzienny serwis

powiedział:

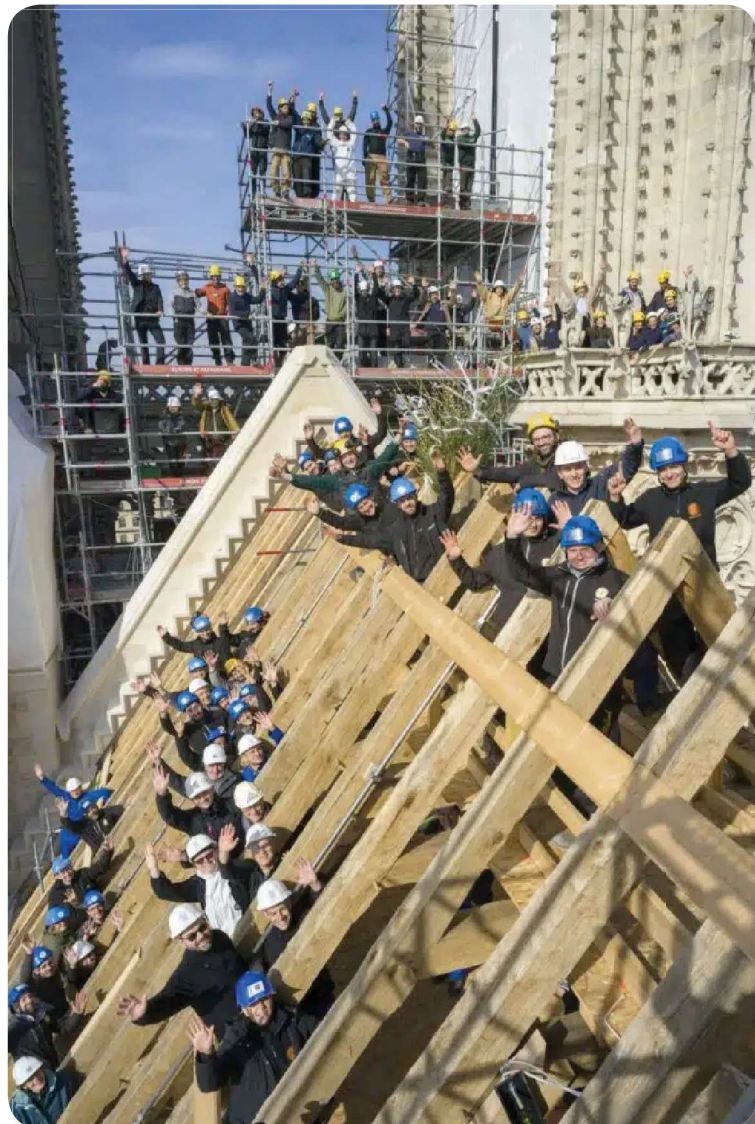
„Zanim zaczniemy liturgię, chcę złożyć podziękowania dla każdego, który uratował i odbudował Notre Dame de Paris. Dziękuję każdemu, kto przybył na ten moment ważny dla katolików Paryża, Francji i całego świata. Dzwony Notre Dame dzwonią znowu. To wspaniała muzyka nadziei. Nie tylko dla Francji, ale ludzi całego świata”.

Nieobecny na uroczystościach Papież Franciszek złożył na ręce arcybiskupa Paryża, Laurenta Ulricha przesłanie, w którym napisał:

„Z wielką radością łączę się w myślach i modlitwie z Tobą, jak również ze wszystkimi zgromadzonymi wiernymi i wszystkimi obecnymi w tym uroczystym dniu, w którym wasza katedra została ponownie otwarta dla kultu. Pamięć o strasliwym pożarze, który poważnie uszkodził budynek pięć lat temu, jest wciąż żywa w nas wszystkich. Czuliśmy ścisk w naszych sercach, widząc ryzyko zniknięcia arcydzieła chrześcijańskiej wiary i architektury, wielowiekowego świadectwa waszej narodowej historii. Dziś smutek i żałoba ustępują miejsca radości, świętowaniu i uwielbieniu”.

Papież Franciszek zwrócił również uwagę na fakt, że odbudowa katedry może być początkiem odnowy Kościoła we Francji. Trzeba mieć nadzieję, że tak się stanie, ponieważ postępująca laicyzacja powoduje, że inne kościoły zamieniane są na hotele oraz dyskoteki, co jest dla katolików profanowaniem miejsca świętego i jest po prostu – nie do przyjęcia.

**Łukasz Kulon**

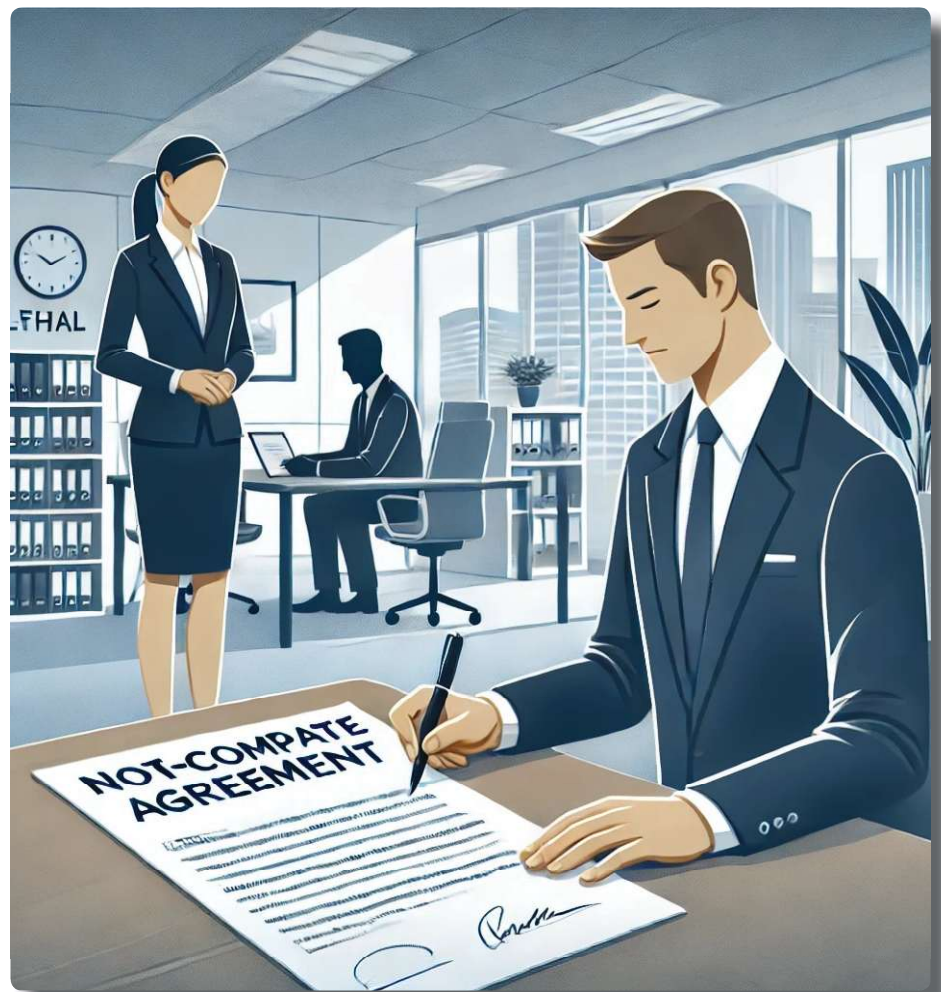


# Obowiązki pracownika w zakresie zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy w czasie trwania stosunku pracy

Jak stanowi art. 101<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, w zakresie określonym w odrębnej umowie, pracownik nie może prowadzić działalności konkurencyjnej wobec pracodawcy, ani też świadczyć pracy w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie na rzecz podmiotu prowadzącego taką działalność (zakaz konkurencji).

Umowa o zakazie konkurencji należy do tzw. klauzul autonomicznych prawa pracy, tj. umów prawa pracy, odrębnych od umowy o pracę, uzupełniających treść stosunku pracy. Taka umowa musi być zawarta w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Jej przedmiotem jest zobowiązanie się pracownika do niepodejmowania działalności konkurencyjnej wobec działalności, którą prowadzi pracodawca. Działalność konkurencyjna wobec pracodawcy może polegać zarówno na prowadzeniu przez pracownika działalności samodzielnie, we własnym imieniu i na własny rachunek, jak również na świadczeniu pracy (w ramach stosunku pracy lub innego stosunku prawnego) na rzecz podmiotu prowadzącego taką działalność.

Z inicjatywą zawarcia umowy o zakazie konkurencji występuje z natury rzeczy pracodawca. Pracownik może przyjąć w całości ofertę pracodawcy lub zaproponować mu swoje warunki. Odmowa zawarcia umowy o zakazie konkurencji przez pracownika może stanowić



przyczynę uzasadniającą wypowiedzenie mu przez pracodawcę umowy o pracę, z zastrzeżeniem jednak, że postanowienia proponowanej umowy o zakazie konkurencji nie naruszają powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Kodeksu pracy. Każdy pracownik ma prawo do zbadania proponowanej umowy pod względem jej zgodności z prawem, a odmowa podpisania

umowy sprzecznej z postanowieniami Kodeksu pracy nie może uzasadniać rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem. Możliwość zawarcia przez strony umowy o zakazie konkurencji nie oznacza całkowitej swobody stron w kształtowaniu zakresu takiej umowy. Przedmiotem umowy może być wyłącznie działalność konkurencyjna w znaczeniu obiektywnym, czyli działalność, która

stanowi rzeczywiste zagrożenie lub naruszenia interesów pracodawcy. Dla uznania określonego typu czynności za działalność konkurencyjną konieczne jest realne zagrożenie interesów pracodawcy. Ponadto należy podkreślić, że zakaz prowadzenia działalności konkurencyjnej musi być zawsze odniesiony do przedmiotu działalności pracodawcy, określonego w przepisach prawa lub w postanowieniach aktów założycielskich, statutów lub umów tworzących dany podmiot prawa. Zgodnie z orzeczeniem Sądu Najwyższego z 8 maja 2002 r. (PKN 221/01), nie są dopuszczalne takie postanowienia umowy o zakazie konkurencji, które obejmowałyby nim działalność pracownika nie pokrywającą się z przedmiotem działalności pracodawcy.

Istotne jest precyzyjne sformułow-

nie postanowień umowy o zakazie konkurencji, aby pracodawca i pracownik mieli ograniczoną przestrzeń do prowadzenia sporów w tej kwestii. Jak stwierdził Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 3 grudnia 2008 r. (I PK 97/08), pracodawca – w interesie którego zakaz konkurencji jest ustanawiany – nie może pozostawiać pracownika w niepewności co do tego, jaki jest zakres związania go zakazem prowadzenia działalności konkurencyjnej. Natomiast zupełny brak określenia zakresu zakazu konkurencji powoduje nieważność umowy o zakazie konkurencji.

Jednocześnie należy zauważyć, że brak umowy o zakazie konkurencji nie oznacza całkowitej swobody prowadzenia przez pracownika działalności konkurencyjnej wobec zatrudniającego go pracodawcy. Zgodnie z art. 100 § 2 pkt 4 K.p.,

pracownik jest zobowiązany dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

**Dariusz Wegnerski**

